

# T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI

## MERKEZİ FİNANS VE İHALE BİRİMİ

### ETİK KOMİSYONU

### FAALİYET RAPORU

(2022)

## I – GİRİŞ

5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna dayanılarak çıkarılan ve 13/04/2005 tarihinde yürürlüğe giren "*Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik*" 'in 29.maddesi gereğince Birimimiz Etik Komisyonu 29 Mayıs 2019 tarihinde kurulmuş olup, o tarihten itibaren faaliyetlerine devam etmektedir.

5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması Hakkındaki Kanun ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılan Yönetmelikte yer alan yükümlülüklerle ilişkin Birimimiz 2022 yılı faaliyetleri aşağıda ana başlıklar altında özetlenmiştir.

## II - YAPILAN ÇALIŞMALAR

### KOMİSYON TOPLANTILARI

2022 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan olağan ve ara toplantılar fiziken 1 kez gerçekleştirilmiş, toplamda 5 Komisyon üyesi ve 1 sekreteryaya ile mevcut durum ve yürütülecek faaliyetler konuları görüşülmüştür.

Söz konusu değerlendirmelerde Birimimizin, “Etik” kavramı, etik davranış ilkeleri ve diğer ilgili konulardaki farkındalık düzeyi ele alınmış ve söz konusu farkındalık düzeyinin geliştirilmesi yönünde alınabilecek aksiyonlar üzerinde durulmuştur. Söz konusu değerlendirmeler sonrası varılan kararlar çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetler başlıklar altında özetlenmiştir.

### BİRİMİMİZ KAMU GÖREVLİLERİ ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ ÇERÇEVESİNDE YAPILAN ÇALIŞMALAR

Birimimiz 2022 Yılı Eğitim Planında yer alan "*Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri*" konulu eğitim kurum personeline verilmiştir. Kurumumuzda farkındalığı oluşturulan ve her zaman geliştirilmeye çalışılan "*etik ilkesi*" bilinci altında "*Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi*" kurum personeline imzalatılmıştır.

Birimimizin iki personeli 2022 yılı mart ayında Etik Kurulu tarafından düzenlenen etik eğitici eğitimi programlarına katılarak “sertifikalı etik eğiticisi” unvanı almaya hak kazanmışlardır.

Etik kültürün yaygınlaştırılması ve teşvik edilmesi amacıyla etik haftası boyunca etik temalı afişler Birimimizin panosuna asılmıştır.

25 Mayıs “Etik Günü” kapsamında düzenlenen ve Cumhurbaşkanlığı Külliyesi’nde gerçekleştirilen “Etik Haftası” konulu törene Etik Komisyonu üyemiz katılım sağlamıştır.

## **KAMU GÖREVLİLERİ ETİK SÖZLEŞMESİ**

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik uyarınca kamu personeli tarafından imzalanması gereken sözleşme şablonu oluşturulan ve Birimimiz çalışanlarına yıllık iş sözleşmeleriyle birlikte imzalatılması zorunlu tutulan “*Etik Kurallar ve Güvenlik Taahhütnamesi*” 2023 yılı iş sözleşmeleri ile birlikte tüm Birimimiz personeline imzalatılmıştır.

## **ETİK EĞİTİMİ**

Birimimizce 2022 yılında düzenlenen eğitim, seminer gibi etkinlikler Birimimiz personeline duyurulmuş ve bu etkinliklere çalışanların aktif katılımları sağlanmıştır.

Bu çerçevede, Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından hazırlanan “*Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri*” konulu eğitim uzaktan eğitim kapısı üzerinden çevrim içi ortamda izlenmek üzere 31 Mayıs 2022 tarihinde çalışanlara duyurulmuş ve kurum personelinin katılımları teşvik edilmiştir.

## **İNTERNET SİTESİ**

Birimimiz internet sitesinde (<http://www.cfcu.gov.tr>) yer alan “*Etik Mevzuat*” başlığı Etik Komisyonu’ndaki değişiklikler doğrultusunda güncellenmiştir.

## **ETİK İHLALİNE İLİŞKİN BAŞVURULAR**

Konu ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup, hâlihazırda komisyonumuza yapılmış etik ihlal başvurusu bulunmamaktadır. Ancak, bu kapsamda yapılacak başvurular Etik Komisyonu tarafından değerlendirilecektir.

## **HEDİYE VE BAĞIŞLAR**

5176 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmeliği uyarınca hediye ve bağış konularıyla ilgili personelden beklenen davranışlara “*Etik Kurallar ve Güvenlik Taahhütnamesi*” ve “*Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi*” belgelerinde atıf yapılmıştır.

## **III – SONUÇ**

Birimimiz; bütünsel bir yaklaşımla kurum içi etik farkındalığı en üst seviyeye ulaştırabilme gayesiyle, ilgili mevzuat kapsamında kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmekte ve geliştirilmesi gereken alanları tespit ederek söz konusu alanlarda iyileştirmeler yapmakta olup, bu çerçevede faaliyetlerine devam etmektedir.